



## Proyectos de la Secretaría de Investigación, Internacionales y Posgrado

<b>Convocatoria: PROYECTO SIIP TIPO 1 BIENAL 2019</b>
<b>Título: ¿Son saludables las organizaciones de Mendoza? Estudio de Casos (Tercera Parte)</b>

<b>Director: DUEÑAS RAMIA, GERMÁN</b>
<b>Codirector: MARSOLLIER, ROXANA GRACIELA</b>
<b>Área: SOCIOLOGIA-DE LA ORGANIZACION</b>

### Resumen de Proyecto:

Nuestras investigaciones anteriores nos revelaron que las organizaciones de Mendoza son saludables en un nivel aceptable, manifestando responsabilidad social y compromiso con los trabajadores. Encontramos que las principales causas de ansiedad, angustia y malestar laboral de los miembros de esas organizaciones se encuentran preferentemente en el entorno: las circunstancias políticas y económicas de Mendoza, en particular, y de Argentina, en general. Ahora nos preguntamos si nuestras organizaciones serán lo suficientemente resilientes a una situación económica de estancamiento e inflación. El grado de salud organizacional es una medida de la capacidad estratégica de adaptación a las circunstancias y de resistencia a las crisis. Estamos interesados en conocer si nuestras organizaciones se tornarán enfermas (más egoístas y menos solidarias, con menor responsabilidad social y escaso compromiso) o serán capaces de desarrollar estrategias para sobrevivir, en un entorno tan hostil y adverso, saludablemente.

**Palabras Claves : 1- ORGANIZACIONES SALUDABLES 2- ESTANCAMIENTO INFLACIÓN 3- MENDOZA**

<b>Título (Inglés): ?Are the organizations in Mendoza healthy? Case studies. Third Part.</b>
--

### Resumen de Proyecto (inglés):

Our previous investigations revealed that Mendoza organizations are healthy at an acceptable level, manifesting social responsibility and commitment to workers. We find that the main causes of anxiety, anguish and work discomfort of the members of these organizations are preferably in the environment: the political and economic circumstances of Mendoza, in particular, and Argentina, in general. Now we wonder if our organizations will be sufficiently resilient to an economic situation of stagnation and inflation. The degree of organizational health is a measure of the strategic ability to adapt to circumstances and resistance to crises. We are interested in knowing if our organizations will become ill (more selfish and less supportive, with less social responsibility and little commitment) or will be able to develop strategies to survive, in such a hostile and adverse environment, healthily.

**Palabras Claves : 1- healthy organizations 2- stagnation inflation 3- Mendoza**



## EQUIPO DE TRABAJO

DUEÑAS RAMIA, GERMÁN

germanduenasramia@gmail.com	Director
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	

GUEVARA MARTÍNEZ, MARÍA FEDERICA

mfedericaguevara@gmail.com	Investigador
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	

AZPILCUETA, SANTIAGO

santiago.azpilcueta@fce.uncu.edu.ar	Colaborador
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CUYO	

MARADONA, MARÍA FERNANDA

fernandamaradona@yahoo.com.ar	Investigador
DEPARTAMENTO DE ECONOMIA	

NAVALLES, RICHARD DAMIÁN

richard_220495@hotmail.com	Tesista de Grado
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	

MARSOLLIER, ROXANA GRACIELA

roxana.marsollier@fce.uncu.edu.ar	Codirector
LABORATORIO DE INVESTIGACIONES EN EDUCACION	

LUCERO ESTRADA, MARÍA ALEJANDRA

mluceroestrada@yahoo.com.ar	Integrante de Org social sin fines de lucro
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	

PASCUINI, MARÍA EMILIANA

epascuinis@gmail.com	Colaborador
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS	

Este objeto está alojado en la Biblioteca Digital en la URL: [siip2019-2021.bdigital.uncu.edu.ar](http://siip2019-2021.bdigital.uncu.edu.ar) .

Se ha aportado el día 18/06/2020 a partir de la exportación de la plataforma SIGEVA de los proyectos bianuales de la SIIP 2019-2021